

Приложение 4  
к приказу «О создании комиссии по противодействию коррупции»  
от «07» сентября 2014 г. № 14/2  
Муниципального бюджетного учреждения культуры  
«Духовой оркестр города Братска»  
муниципального образования города Братска

**Оценка коррупционных рисков деятельности  
муниципального бюджетного учреждения культуры  
«Духовой оркестр города Братска»  
муниципального образования города Братска**

### **1. Общие положения**

1.1 Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных процессов и видов деятельности муниципального бюджетного учреждения культуры «Духовой оркестр города Братска» муниципального образования города Братска, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками Учреждения коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды Учреждением.

### **2. Порядок оценки коррупционных рисков**

2.1 Оценка коррупционных рисков проводится по следующему алгоритму:

2.1.1 Деятельность Учреждения представляется в виде отдельных процессов, в каждом из которых выделяются составные элементы (подпроцессы);

2.1.2 Для каждого процесса определяются элементы (подпроцессы), при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений (критические точки);

2.1.3 Для каждого подпроцесса, реализация которого связана с коррупционным риском, составляется описание возможных коррупционных правонарушений, включающее:

- характеристику выгоды или преимущества, которое может быть получено Учреждением или его отдельными работниками при совершении коррупционного правонарушения;
- должности в Учреждении, которые являются ключевыми для совершения коррупционного правонарушения (участие каких должностных лиц Учреждения необходимо, чтобы совершение коррупционного правонарушения стало возможным);
- вероятные формы осуществления коррупционных платежей.

2.1.4 На основании проведенного анализа составляется карта коррупционных рисков Учреждения;

2.1.5 Формируется перечень должностей, связанных с высоким коррупционным риском;

2.1.6 Разрабатывается комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков.

### **3. Карта коррупционных рисков**

3.1. В таблице коррупционных рисков представлены схемы, по общепринятым стандартам, считающиеся наиболее предрасполагающими к возникновению фактов коррупционной направленности.

№ п/п	Коррупционные риски	Ответственные лица	Описание зоны коррупционного риска
1.	Организация производственной деятельности Учреждения	Директор	<p>Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица либо его родственников. Использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению.</p> <p>Предоставление, не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу</p>
2.	Принятие локальных актов, противоречащих законодательству о противодействии коррупции	Директор	Наличие коррупциогенных фактов в локальных правовых актах, регламентирующих деятельность Учреждения
3.	Взаимоотношения с должностными лицами в органах власти и управления правоохранительных органах и различных организациях	Работники Учреждения, уполномоченные директором Учреждения представлять интересы Учреждения	Дарение подарков и оказание неслужебных услуг должностным лицам в органах власти и управления правоохранительных органах и различных организациях, за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий
4.	Регистрация материальных ценностей и ведение баз данных материальных ценностей	Директор, материально-ответственные лица	Несвоевременная постановка на регистрационный учет материальных ценностей. Умышленно досрочное списание материальных средств и расходных материалов с регистрационного учета. Отсутствие регулярного контроля наличия и сохранности имущества
5.	Размещение заказов на поставку товаров, выполнение работ и оказание услуг	Директор	Совершение сделок с нарушением установленного порядка и требований закона в личных интересах. Осуществление нецелесообразных

			покупок.  Размещение заказов ответственным лицом на поставку товаров и оказание услуг из ограниченного числа поставщиков именно в той организации, руководителем отдела продаж, которой является его родственник
6.	Составление, заполнение документов, справок, отчётных документов, являющихся существенным элементом служебной деятельности	Директор, специалисты	Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в справках гражданам, отчетности
7.	Оплата труда	Директор	Оплата рабочего времени в полном объёме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте.  Завышение показателей по стимулирующим выплатам.
8.	Работа со служебной информацией, документами	Директор, специалисты	Попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам
9.	Проведение аттестации работников	Директор	Необъективная оценка деятельности работников, завышение результативности труда

3.2. Перечень должностей Учреждения, замещение которых связано с коррупционными рисками **(как пример)**:

-директор;

-специалисты;

-менеджер по культурно-массовому досугу;

-руководители клубных формирований;

-заведующий хозяйством

-заведующий костюмерной

3.3. Меры по минимизации (устранению) коррупционных рисков:

3.3.1. К данным мероприятиям можно отнести:

- использование информационных технологий в качестве приоритетного направления для осуществления служебной деятельности (служебная корреспонденция);

- совершенствование механизма отбора должностных лиц для включения в состав комиссий.

3.3.2. В целях недопущения совершения должностными лицами коррупционных правонарушений или проявлений коррупционной направленности реализацию антикоррупционных мероприятий необходимо осуществлять на постоянной основе посредством:

- организации внутреннего контроля за исполнением должностными лицами своих обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий. При этом проверочные мероприятия должны проводиться и на основании поступившей информации о коррупционных проявлениях, в том числе жалоб и обращений граждан и организаций, публикаций о фактах коррупционной деятельности должностных лиц в средствах массовой информации;

- проведения разъяснительной и иной работы для существенного снижения возможностей коррупционного поведения при исполнении коррупционно-опасных функций.